Parità di genere: introduzione alla UNI-PdR 125:2022

CODICE	DT0254
DURATA	1 gg
PREZZO	400,00 €
EXAM	

DESCRIZIONE

Il Sistema di Certificazione della Parità di Genere (rientrante nel Piano Nazionale Ripresa e Resilienza PNRR) ha lo scopo di promuovere una maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro. La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede l'utilizzo di KPY per valutare il "livello" di partità di trattamento e opportunità tra uomini e donne.

Il corso è finalizzato a fornire le conoscenze sul SGPG (Sistema di Gestione per la Parità di Genere), sulla interpretazione e corretta applicazione delle norme di riferimento, sulla documentazione di Sistema. Vengono forniti gli elementi di base sulle leggi principali, sull'iter di certificazione del Sistema, sulle modalità di integrazione con altri Sistemi di gestione, sugli strumenti e metodologie facilitanti l'attuazione della prassi anche in ambito HR.

TARGET

Il corso è rivolto a Datori di lavoro, Amministratori, Responsabili dei Sistemi di Gestione, Sustainability Manager, Consulenti su sistemi di gestione, sicurezza e ambiente.

CONTENUTI

Durante il corso saranno trattati i seguenti argomenti:

- Introduzione, vantaggi e riferimenti legislativi
- Termini e definizioni
- Dati sull'attuale stato della Parità di Genere e la posizione dell'Europa
- Peculiarità degli obiettivi e strumenti previsti nella UNI/PdR 125:2022 riferiti alla Parità di genere
- Sistema di gestione per la parità di genere: Analisi del contesto e requisiti
- KPI della Parità di genere - Indicatori di performance e interpretazione dei risultati
- Politiche sulla parità di genere
- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR

- Opportunità di crescita in azienda ed inclusione
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- Raccolta delle evidenze a supporto della conformità alla UNI/PdR 125